



FLC CGIL

Vicenza

federazione lavoratori
della conoscenza

Vicenza, via Vaccari, 128

Tel. 0444/564844

e-mail vicenza@flcgil.it pec: flc.vicenza@pecgil.it

Ai Dirigenti Scolastici

Ai Dsga

Ai lavoratori interessati

Loro sedi

Oggetto: Contratti COVID: nostre indicazioni per l'applicazione della proroga e della nota del Ministero.

A seguito dei numerosi quesiti che ci sono giunti da parte delle scuole e da parte dei lavoratori interessati,

con la presente richiamiamo la [nota 1376 del 28 dicembre 2021](#) del capo del Dipartimento del Ministero dell'Istruzione sulla proroga dei contratti COVID e in attesa che il Ministero pubblichi delle FAQ forniamo di seguito delle indicazioni operative per le scuole:

1. I contratti devono essere prorogati economicamente e giuridicamente a partire dal 31 dicembre e fino al 31 di marzo.
2. Non occorre una nuova presa di servizio perché non c'è soluzione di continuità.
3. La proroga può essere fatta anche prima del termine del contratto.
4. Obiettivo della proroga è la continuità dei contratti in essere.
5. Se un lavoratore non accetta la proroga, prima di procedere a nominare un altro supplente, anche di un profilo diverso (ovviamente motivandolo) è opportuno accertarsi che si abbia la necessaria copertura finanziaria anche per i mesi successivi.
6. Vanno prorogati contratti del personale covid che è stato sospeso e al suo sostituto.
7. Abbiamo chiesto l'adeguamento delle funzioni SIDI. Presumiamo che ci vorrà qualche giorno di tempo, ma stiamo monitorando la situazione.
8. Le ulteriori risorse verranno distribuite come in precedenza: dal Ministero agli USR e da quest'ultimi agli Istituti scolastici.

Considerato l'aggravio di lavoro che viene scaricato sulle segreterie da un po' di anni a questa parte, in un'ottica di collaborazione e di comprensione abbiamo ritenuto utile fornire alcuni suggerimenti, informazioni e precisazioni.

Distinti saluti.

Vicenza 04/01/2022

F.to Carmelo Cassalia

Seg.Gen. FLC CGIL Vicenza